

6 学校いじめ防止基本方針

本方針は、いじめ防止対策推進法に基づき、人権尊重の理念のもと、本校の全ての児童が充実した学校生活を送ることができるよう、「いじめ問題」を根絶することを目的に策定するものである

(1) 基本的な考え方（基本理念）

①いじめの定義

「いじめ」とは「児童が一定の人間関係のある者から心理的・物理的な攻撃を受けたことにより、精神的な苦痛を感じているもの。なお、起こった場所は学校の内外を問わない。また、個々の行為が「いじめ」に当たるか否かの判断は、表面的・形式的に行うことなく、いじめられた児童の立場に立って行うものとする」と定義する。

②いじめ防止等のための対策の基本理念

本校は、全ての児童および教職員・保護者が「いじめはどの学校でも、どのクラスでも、どの児童にも起こり得る」という認識をもち、いじめ防止等のための対策を以下の基本理念の基に定める。

- ア いじめは「人間として絶対に許されない」という強い認識に立ち、「いじめを絶対に許さない」学校をつくる。
- イ いじめられている児童の立場に立ち、親身になって指導を行う。
- ウ いじめる児童に対しては、毅然とした対応と粘り強い指導を行う。
- エ 学校（教師）の指導の在り方が問われる問題であり、全力で解決に当たる。
- オ 保護者のとの信頼関係づくり、地域や関係機関との連携に努める。

(2) いじめ防止等のための組織（第22条）

いじめの未然防止等を実効的に行うため、「校内いじめ防止委員会」（校内支援委員会）を設置し、以下の機能を担う。

【構成員】

校長、教頭、教務主任、生徒指導主任、教育相談担当、特別支援コーディネーター、養護教諭、各学年代表
尚、必要に応じてS C、小中アシスト、関係機関の専門家を参集する。

【活動内容】

いじめ防止基本方針の策定と取り組みの実施・進捗状況の確認・定期的検証、いじめ事案に対する対応、関係機関との連携、保護者への対応、いじめ発見のためのアンケート調査、いじめに関する指導資料の提供、教職員研修、教職員の共通理解と意識啓発、児童保護者地域に対する情報発信と意識啓発、重大事態への対応。

【開催】

月1回を定例とし、いじめ事案発生の際は緊急開催とする。
※校内支援委員会と兼ねる。

(3) いじめの未然防止について

◎ 「いじめ未然防止」の基本

すべての児童がいじめに巻き込まれる可能性があるものとして全員を対象に事前の働きかけ、未然防止の取組を行うことが、最も合理的で有効な対策である。また、いじめの起こりにくい学校にするためにまず、以下の3点を基本とする。

- (1) 子供たちのよさを認め、誉め、励まし、伸ばすことを基本とした学校・学級経営にあたる。
- (2) 小さな問題行動であっても、これらの行為を見過ごすことなく、学校全体として適切かつ毅然とした指導を行う。
- (3) 教職員が、子どもの一人一人の大切さを強く自覚し、一人の人間として接する。

① 教職員

道徳教育、人権教育、児童指導、学級指導等の充実を図り、また各教科等のあらゆる教育活動を通していじめは決して許されるものではないことを教育し、いじめの未然防止に努める。

ア 学習指導の充実

- ・わかる授業づくりに努め、一人一人が成就感や充実感をもてる授業を実践する。
- ・学習規律の確立に努める。

イ 道徳教育の充実

- ・「正義感や公正さを重んじる心」「他人を思いやる心」「命の大切さ」などの道徳性を育み、体験活動や日常生活との関連を図りながら自尊感情を高め、道徳的実践力を育成する。

ウ 特別活動の充実

- ・特別活動の特質である望ましい集団活動を通して、人間関係を築く力を育てる。
- ・生命や自然を大切にすると他を思いやる優しさ、社会性、規範意識などを育む体験的な学習活動を計画的に行う。
- ・児童会や生徒会など、子どもが主体的にいじめ根絶のために取り組む活動の充実を図る。

エ 学級経営の充実

- ・あらゆる場面において規律正しい態度の育成に努める。
- ・児童一人一人が、自他の人権の大切さを認め合うことができるよう、「人権の日」の取り組みや様々な機会を捉えて具体的に指導する。
- ・教職員の言動が児童を傷つけたり、他の児童によるいじめを助長したりすることがないように不適切な言動に注意する。
- ・いじめをさせないという人権に配慮した学級の雰囲気づくりを心がける。
- ・全教育活動を通じ、児童が活躍でき、他者の役に立っていると感じ取ることのできる機会を全ての児童に提供し、児童一人一人が、自己肯定感や自己有用感を高められるようにする。

オ 教育相談の充実

- ・年2回教育相談週間（6月・1月）を実施する。

カ その他

- ・教職員として、基本的資質、専門性の向上に努める。
- ・人権感覚を磨き、子ども一人一人の大切さを強く自覚し、一人の人間として接する。
- ・効果的な校内研修の方法を工夫する。
- ・家庭・地域・関係機関と緊密に連携し、相互に補いながら、善悪の判断や社会生活の基本的なマナーなどを育むよう啓発を図る。

- ・人権を大切にする心、勤労観、職業観、ふるさとを愛する心などを就学前から系統的に育む
- ・「沖縄県いじめ対応マニュアル」の「いじめ問題の取り組み点検表（教師用・学校用）」を定期的に活用し、PDCAのサイクルに沿った取り組みの点検を行う。
- ・一人で抱え込まず、養護教諭、スクールカウンセラーや外部機関の協力を得る。

② 児童

- ア 年間を通して、友人関係、集団づくり、社会性の育成などのために社会体験や交流体験の機会を計画的に配置し、児童生徒が自ら気づく、学ぶ機会を提供していく。
- イ 他の児童生徒や大人との関わり合いを通して、児童生徒自らが人と関わることの喜びや大切さに気づき、互いに関わりあいながら絆づくりを進め、他人の役に立っている、他人から認められているといった自己有用感を獲得していく。
- ウ 児童自らがいじめの問題について学び、主体的に考え、いじめの防止を訴えるような取組を推進する（児童会によるいじめ撲滅の宣言など。）
- エ 進んで体験活動に取り組む。

③ 保護者（地域）

- ア 児童の話に耳を傾け、児童の学校での様子を把握するとともに、家での居場所づくりに努める。
- イ 児童の基本的生活習慣の育成に努める。
- ウ 自己肯定感や自己有用感を育むことができるような体験活動の機会を積極的に設ける。
- エ 携帯電話やインターネット使用のルールを決める。
- オ 地域での体験を通して、集団の一員としての自覚を育む。

（４） 早期発見について

◎早期発見の基本

- ① 児童生徒のささいな変化に気づくこと
- ② 気づいた情報を確実に共有すること
- ③ （情報に基づき）速やかに対応すること

児童生徒の変化に気づかずにいじめを見過ごしたり、せっかくながら見逃したり、相談を受けながら対応を先延ばしにしたりすることは、絶対に避けなければならない。

① 教職員

- ア 教師が豊かな感性で日頃から児童生徒理解、観察に努める。
 - ・いじめのサインを早期に発見する。
 - いじめを早期に発見するためには、学級担任、教科担任等全教職員により、日常的に注意深く観察し、情報の収集に努める。また、情報は職員間で共有する。
 - ・ノート・日記指導
 - 児童の休み時間や放課後の課外活動の中で児童の様子に目を配ったり、個人ノートや日記などから交友関係や悩みを把握したりする。
- イ 児童生徒との信頼関係を築くとともに、児童生徒への生活実態調査や教師間の情報交換、教育相談の充実などを通して、早期発見に努め、事実を隠ぺいすることなく迅速に対応する。
 - ・児童が日頃からいじめを訴えやすい雰囲気をつくる。
 - ・定期的なアンケート調査を実施する（年間3回）「沖縄県いじめ対応マニュアル」の活用
 - ・定期的な教育相談を実施する（年間2回）

- ・家庭訪問、個人面談で児童の様子を把握する。
- ・「沖縄県いじめ対応マニュアル」の「学校におけるいじめ発見のためのチェックポイント」を定期的に活用し発見に努める。
- ・自治会やPTA等に対し、いじめの早期発見のポイント等について周知し、児童生徒の様子を報告してもらおう。

② 児童

- ア どんな場合でも、いじめは絶対に許されないとの認識を強く持つ。
- イ 困ったことやいじめを受けた場合は、すぐに担任、保護者などの身近な人に相談する。
- ウ 自分以外の人がいじめを受けた場合もすぐに身近な人に知らせる。

③ 保護者（地域）

- ア 児童の様子を注意深く観察するとともに何か変わった点があれば、すぐに学校へ相談する。
- イ 子どもとの会話をできるだけ多くする（一緒に食事）
- ウ 「沖縄県いじめ対応マニュアル」の「家庭におけるいじめ発見のためのチェックポイント」を活用し発見に努める。（学校が配布する）
- エ 自治会やPTAは、いじめの早期発見のポイント等について周知し、児童生徒の様子を報告してもらおう。

【保護者のためのチェックポイント例】

- 交友関係の変化
- 体調の変化や表情の変化
- 服装の乱れや言葉遣いの変化
- 欠席状況、遅刻・早退の状況
- 持ち物の紛失や持ち物の変化
- 金銭の使い方の変化等

【地域のためのチェックポイント例】

- 公園などで一人の子を何人かで囲んだり、小突いたりしている。
- スーパーやコンビニ等でジュースやお菓子をおごらせている。
- 登下校中に一人の子が他の子の荷物を持たされている。
- 道端や公園などで、一人ぼつんとしている。
- 集団（遊び）の中で一人だけ様子がおかしい。

(5) いじめに対する措置について

◎基本的な考え方

発見・通報を受けた場合には、特定の教職員で抱え込まず、速やかに組織的に対応する。（管理職への報告と事実の確認）被害児童生徒を守り通すとともに、教育的配慮の下、毅然とした態度で加害児童生徒を指導する。

① いじめ被害者への対応

(ア) 教職員の対応

ア 児童への対応

- ・潜在化しているいじめの行為を敏感に察知し、適切な対応を通して信頼を得られるよう努める。
- ・被害を受けた児童生徒の安全を確保するとともに、本人の訴えを本気になって傾聴し、全力で守り通す姿勢を示す。
- ・いじめられた児童生徒から、事実関係の聴取を行う。その際、いじめられている児童生徒にも責任があるという考え方はあってはならず、「あなたが悪いのではない」ことをはっきりと伝えるなど、自尊感情を高めるよう留意する。また、児童生徒の個人情報等の取扱い等、プライバシーには十分に留意して以後の対応を行っていく。

- ・教師に告げたら仕返しされるという不安感を取り除き、「自分を守ってくれる」との安心感を与えるよう努める。
- ・良い点を認め励まし、自分の持っている能力を学校生活の中で伸ばせるよう根気強く指導し、自信を持たせる。
- ・学校生活の中で学級内の座席、係活動や当番活動などのグループ編成に配慮し、何でも話し合えるような雰囲気作りに努め、人間関係の改善充実を図る。
- ・その日のうちに、関係児童個々に教育相談を行い、再度事実確認をする。家庭訪問等により、その日のうちに迅速に保護者に事実関係を伝える。
- ・事態の状況に応じて、複数の教職員の協力の下、当該児童生徒の見守りを行うなど、いじめられた児童生徒の安全を確保する。
- ・いじめられた児童生徒にとって信頼できる人（親しい友人や教職員家族、地域の人等）と連携し、いじめられた児童生徒に寄り添い支える体制をつくる。いじめられた児童生徒が安心して学習その他の活動に取り組むことができるよう、必要に応じていじめた児童生徒を別室において指導することとしたり、状況に応じて出席停止制度を活用したりして、いじめられた児童生徒が落ち着いて教育を受けられる環境の確保を図る。
- ・状況に応じて、心理や福祉等の専門家、教員経験者・警察官経験者など外部専門家の協力を得る。

イ 保護者への対応

- ・迅速に、誠意をもって保護者宅を訪問し、いじめの概要について説明し、謝罪する。
- ・家庭との連絡を密にし、子どもの学校での様子や今後の対応について、保護者に伝えるとともに、家庭での様子等について、保護者から情報を得る。

(イ) 保護者の対応（子どもに対してどう関わるか）

- ・家庭における「子どもの居場所」を確保する。
- ・不安を除去し、安全の確保に努める。
- ・「お父さんとお母さんは最後まであなたを守る、一緒に乗り越えよう」というメッセージを送る。
- ・学校との連絡を密にし、家庭での様子などの些細なことでも学校側に伝える。
- ・ひどいいじめの場合は、学校を休ませることが必要な場合もある。
- ・自己肯定感や自信を持てるような言葉かけ、激励をする。

② いじめ加害者への対応

◎基本的な姿勢

- ・「いじめは人権侵害であり、絶対に許すことのできない行為である」ことを厳しく認識させる。
- ・差別的なものの見方や偏見に気づかせたり、豊かな人間関係の重要さに気づかせたり等、いじめを許さない雰囲気を醸成する。
- ・励まし合い、助け合いによって、よりよい集団を作ろうとする意欲を持たせる。
- ・加害児童生徒との信頼関係の構築を図り、本人自らの力で問題の解決を図れるよう支援する。
- ・教師は、どの児童生徒も自らの行為を反省し、新しく生きようとする力が備わっているという認識を持ち指導にあたる。

(ア) 教職員の対応

ア 児童への対応

- ・いじめていた児童に対しては反省を促すよう指導するとともに、自ら謝罪したいという気持ちを抱けるまで、個別のかかわりを継続的に持つ。
- ・いじめた児童が抱える問題など、いじめの背景にも目を向けながら、当該児童が二度といじめを起こさないよう、継続的に指導する。
- ・いじめを完全にやめさせる。
- ・いじめ問題について、職員間で役割連携し、組織的に取り組む。
- ・いじめの事実関係、きっかけ、原因などの客観的な情報を収集する。・何があったのか？
- ・どんなことから？ ・いつ頃からか？ ・どこで？ ・どんな気持ち？ ・どんな方法で？
- ・誰が（命令）したのか？ ・複数？ 等。
- ・不満・不安等の訴えを十分聴くとともに、いじめられた児童生徒の身になってよく考えさせ、自分がやったことの重大さに気づかせる。
- ・相手に与えた苦しみ、痛み気づかせる。・課題解決のための支援を行い、自分自身の方法で解決する方法を考えさせ努力させる。
- ・学級活動を通して、役割・活動・発言の場を与え、認め、所属感、成就感を持たせるとともに、教師との信頼関係を構築する。
- ・場合によっては、出席停止等の措置も含め、毅然とした指導を行う。
- ・必要な場合は、警察等関係機関と連携し対応する。
- ・スクールカウンセラーによる教育相談の活用。

イ 保護者への対応

- ・保護者を召喚し、いじめの概要について説明し理解を求めるとともに、今後の家庭教育の在り方等について改善を求める。
- ・保護者の心情を理解する（怒り、情けなさ、自責の念、今後の不安等）。
- ・保護者も追い詰められると、防衛的あるいは攻撃的な態度をとることもある。
- ・子どものよさを認め、親の苦労も十分ねぎらいながら対応する。
- ・事実関係は正確に伝える。・憶測で話をしない。
- ・問題とは直接関係のないことまで話を広げない。
- ・学校の指導方針を示し、具体的な助言をする。
- ・被害者への謝罪、子どもへの対応方法などを保護者の意向を踏まえ助言する。
- ・教師と保護者が共に子どもを育てるという姿勢を示す。

(イ) 保護者の対応（子どもに対してどう関わるか）

- ・両親が一緒に叱責しない。それぞれの役割を確認し、連携して対処する。
- ・事実を聞き出す。
どんな行動をしたのか？ その結果どうなったのか？
- ・徹底的にいじめを否定する。
「いじめは人間として許されない行動である、私も許さない」
「いじめられた子は苦しんでいる」「あなたの気持ちはわかった、一緒に考えよう」等。
- ・きちんと謝罪する。
- ・あらかじめ被害者とその保護者の意向を確認し、被害者の思いに沿った形で謝罪を行う。
- ・今まで以上に子どもとの関わりを多く持つ。

③ いじめ傍観者への対応

ア いじめの問題について話し合わせるなど、児童全員に自分の問題として考えさせ、いじめは絶対に許されない行為であり、根絶しようとする態度を行き渡らせるようにする。

イ はやし立てたりする行為は、いじめを助長するものであり、いじめと同様であることを指導する。

【傍観者指導のためのチェックポイント】

<はやし立てる児童生徒>

- はやし立てることなどは、いじめの行為と同じであることを理解させる。
- 被害者の気持ちになって考えさせ、いじめの加害者と同様の立場にあることに気づかせる。

<見て見ぬふりの児童生徒>

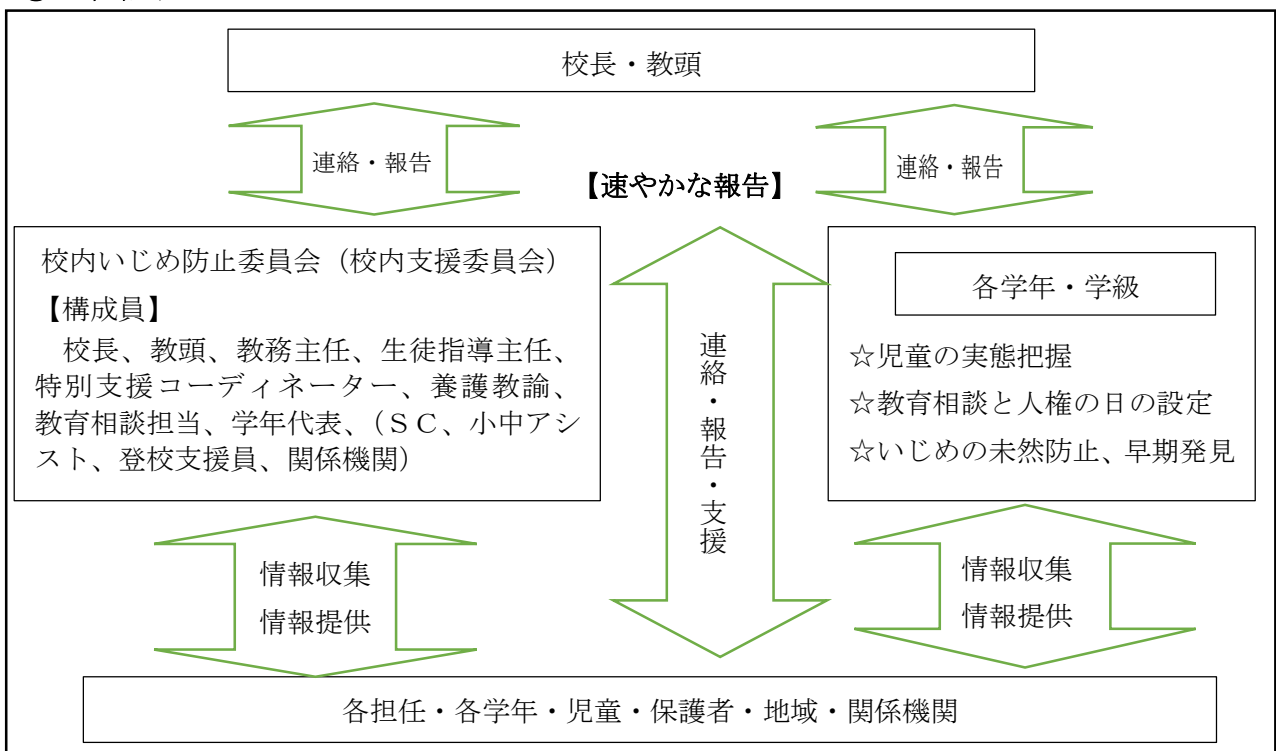
- いじめは他人事でないことを理解させる。
- いじめを知らせる勇気を持たせる。
- 傍観は、いじめの行為への負担と同じであることを気づかせる。

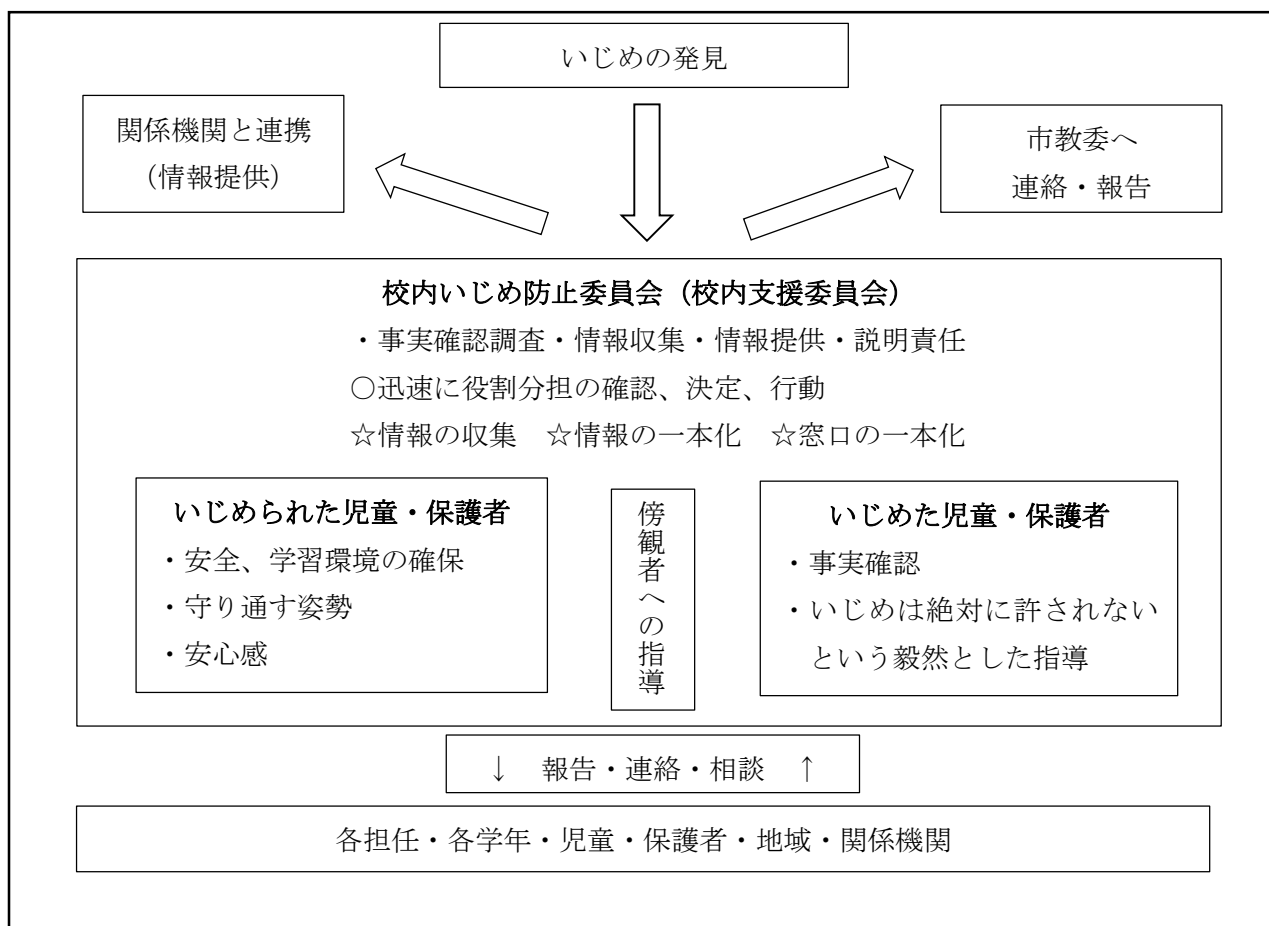
<学級全体への指導>

- 「いじめは許さない」という断固たる教師の姿勢を示す。
- いじめについて、話し合いなどを通して、自分たちの問題として考えさせる。
- 傍観等の意味を考え、人権意識の芽を育てる。
- 見て見ぬふりをしないよう指導する。
- 自らの意志によって、行動がとれるように指導する。
- 道徳教育の充実を図る。
- 特別活動を通して、好ましい人間関係を築く。
- 学校行事を通して、学級の連帯感を高める。

(6) いじめ防止体制

① 平常時





(7) 重大事態への対処

① 学校による調査組織の設置 28条①

(ア) 重大事態の定義

ア いじめにより児童等の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認められる場合。

イ いじめにより児童が相当の期間学校を欠席する（年間30日を目安とし、一定期間連続して欠席している場合も含む）ことを余儀なくされている疑いがあると認められる場合。

※「児童生徒や保護者からいじめられて重大事態に至ったという申立てがあったとき」

（「いじめ防止対策推進法」より）

(イ) 重大事態への対処

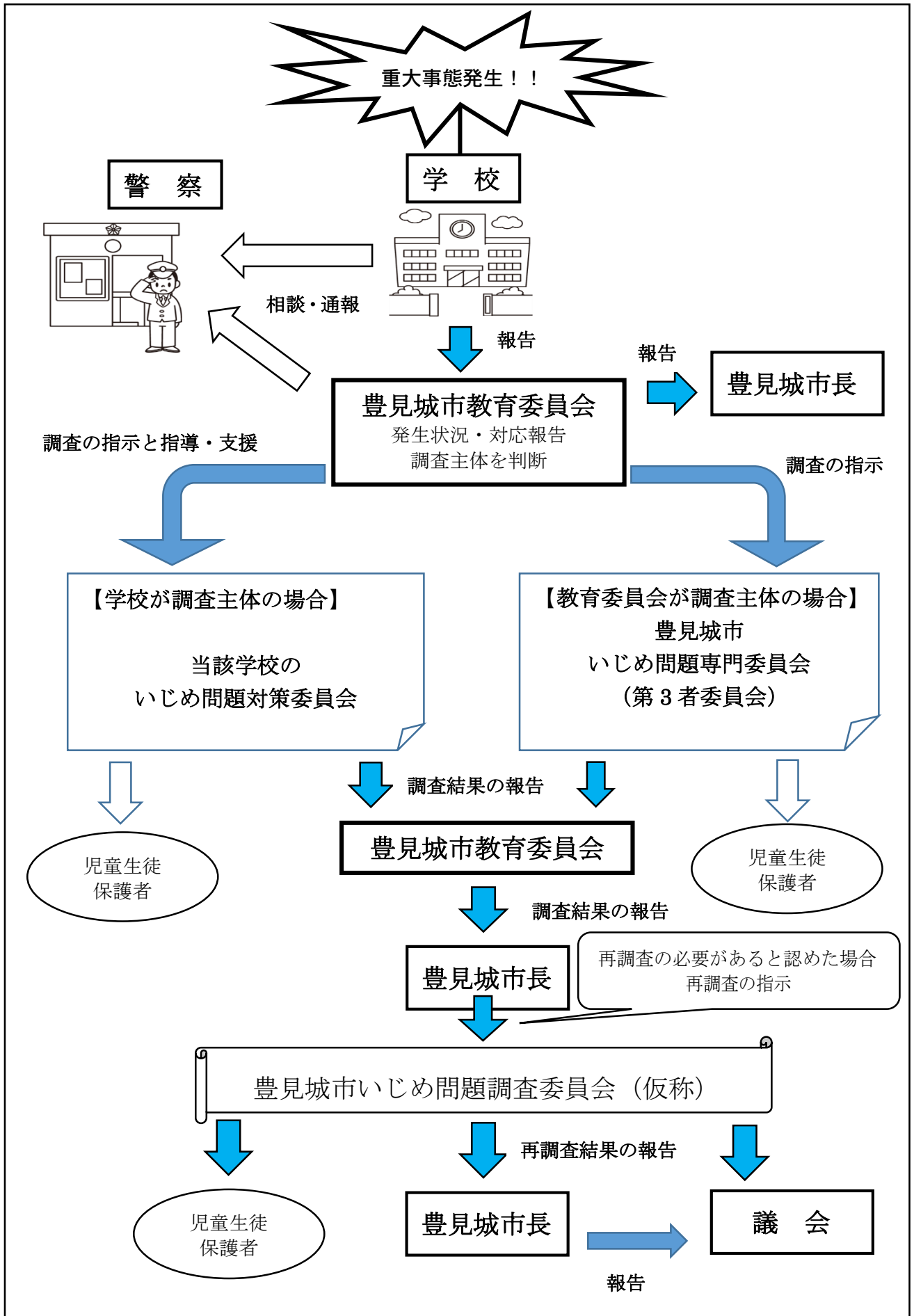
○ 重大事態が発生した旨を、市教育委員会に速やかに報告する。

○ 教育委員会と協議の上、当該事案に対処する組織を設置する。

○ 上記組織を中心として、事実関係を明確にするための調査を実施するとともに、関係諸機関との連携を適切にとる。

○ 上記調査結果については、いじめを受けた児童・保護者に対し、事実関係その他の必要な情報を適切に提供する。

重大事態対応フロー図



(8) 年間計画の作成および評価 (PDCA サイクル)

| | 指導などの内容 | | |
|-----|--|---|--|
| | 教職員の活動 | 児童の活動 | 保護者等への活動 |
| 4月 | <ul style="list-style-type: none"> ○「学校いじめ防止基本方針」共通確認 ○児童に関する情報交換【職員会議】 ○「支持的風土の学級」づくりの共通確認 ○知徳体を意識した取り組み（学校教育目標に準拠した児童のめあて） ○人権の日・教育相談の内容確認 ・学級の実態把握アンケート ○コンプライアンス研修 | <ul style="list-style-type: none"> ◎学級開き・規律づくり（ゆたかスタンダード及び「よい子の一日」確認）【学級活動】 ◎行事を通した人間関係づくり【春の遠足】 | <ul style="list-style-type: none"> ○いじめ防止啓発活動【PTA総会】 ○保護者との情報交換（いじめ防止リーフレット配布）【家庭訪問】 |
| 5月 | <ul style="list-style-type: none"> ○人権の日・教育相談の取り組み ・学級実態把握アンケート（毎月第1週目） ○児童に関する情報交換【校内いじめ防止委員会】 | <ul style="list-style-type: none"> ◎行事を通した人間関係づくり【一年生を迎える会】 ◎いじめ防止全体集会 ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） | <ul style="list-style-type: none"> ○保護者との情報交換【学級保護者会】 【日曜授業参観】 |
| 6月 | <ul style="list-style-type: none"> ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換【校内いじめ防止委員会】 ○市のいじめアンケート調査① ○学習規律評価 | <ul style="list-style-type: none"> ◎平和集会 ◎行事を通した人間関係づくり【宿泊学習】 ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） | <ul style="list-style-type: none"> ○いじめ防止啓発活動 ○授業参観 ○民生委員・児童委員との情報交換会 |
| 7月 | <ul style="list-style-type: none"> ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換【校内いじめ防止委員会】 ○児童に関する情報交換【ケース会議】 ○「いじめ問題の取り組み点検表による評価（保護者・教師・児童）」 ○いじめに関する職員研修【夏期休業中】 | <ul style="list-style-type: none"> ◎行事を通した人間関係づくり【社会見学等】 ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） ◎字別子ども会（4年生以上） | <ul style="list-style-type: none"> ○保護者との情報交換【個人面談】 ○地域への啓発活動【支部懇談会】（チェックシート配布） ○字別子ども会 |
| 8月 | <ul style="list-style-type: none"> ○児童に関する情報交換【職員会議】 | <ul style="list-style-type: none"> ◎学習規律再確認（ゆたかスタンダード）【学級活動】 | |
| 9月 | <ul style="list-style-type: none"> ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換【校内いじめ防止委員会】 | <ul style="list-style-type: none"> ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） ◎行事を通した人間関係づくり【修学旅行・社会見学等】 | |
| 10月 | <ul style="list-style-type: none"> ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換【校内いじめ防止委員会】 ○市のいじめアンケート調査② ○一学期終了 ○二学期開始 | <ul style="list-style-type: none"> ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） | |
| 11月 | <ul style="list-style-type: none"> ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換【校内いじめ防止委員会】 | <ul style="list-style-type: none"> ◎行事を通した人間関係づくり【運動会】 ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） | <ul style="list-style-type: none"> ○授業参観 ○学校評価の実施 |

| | | | |
|-----|---|--|----------------------------------|
| | ○「いじめ問題の取り組み点検表による評価（保護者・教師・児童）」 ○学習規律評価 | | |
| 12月 | ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換 ○市のいじめアンケート調査③ 【校内いじめ防止委員会】 | ◎行事を通した人間関係づくり 【社会見学・学習発表会】 ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） | |
| 1月 | ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換 【校内いじめ防止委員会】 | ◎規律の再確認【学級活動】 ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） | ○授業参観 ○不登校対策啓発活動 【進路指導講演会】 |
| 2月 | ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換 【校内いじめ防止委員会】 ○教育実践報告会 ○いじめ防止基本方針についての検討 | ◎行事を通した人間関係づくり 【長縄跳び大会等】 ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） | ○授業参観 ○教育実践報告会 |
| 3月 | ○人権の日・教育相談の取り組み ○児童に関する情報交換 【校内いじめ防止委員会】 ○今年度の評価・反省・改善 | ◎行事を通した人間関係づくり 【六年生を送る会】 ◎学習規律評価（ゆたかスタンダード） | |

(9) P T A 及び関係機関などとの連携について

① 保護者への意識啓発（法における保護者の責務等 第9条）

ア P T A 総会において、いじめの防止等に関する保護者責務と学校基本方針と具体的な取組について伝え、意識啓発を行なう。

イ 保護者向けの講演会を年間1回実施する。

② 情報発信及び基本方針の周知

ア 年度当初の P T A 総会において、本基本方針の説明を行う。

イ 学校ホームページに本基本方針を掲載する。

ウ いじめ防止リーフレットの配布を行う。

③ 地域の活動によるいじめの未然防止

ア 支部懇談会において啓発活動を行う。

④ 警察，児童相談所，市教委，民生児童委員等との連携

⑤ 校区内保育園・幼稚園・豊見城中学校との情報交換

(10) 学校のホームページ等での公開

① 本基本方針は、学校ホームページにて公開し、広く保護者、地域への理解を図る。

② 随時取り組みの反省、評価をし、内容を改善した場合は、速やかに更新する。

【参考として・・・】

○いじめに向かわせない、主に学校で取り組むべき課題は・・・。

○規律（きりつ） ○学力（がくりょく） ○自己有用感（じこゆうようかん）

★ きちんと授業に参加し、基礎的な学力を身につけ、認められているという実感を持った子どもを育てることがいじめを未然に防ぐことにつながる。